Приложение

к решению Собрания депутатов

муниципального образования

поселок Ханымей

от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦА,

ЗАМЕЩАЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ,  
В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1.Порядок увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, распространяется на лицо, замещающее муниципальную должность, на постоянной основе в муниципальном образовании поселок Ханымей (далее - лицо, замещающее муниципальную должность).

2.Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия осуществляется решением Собрания депутатов муниципального образования поселок Ханымей (далее – Собрание депутатов), принимаемым по результатам проверки, проведенной в соответствии с действующим законодательством.

Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в статье 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», представленная в органы местного самоуправления:

1. кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления;
2. правоохранительными и другими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
3. постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законом иными общероссийскими общественными объединениями, не являющимися политическими партиями, а также региональными местными отделениями политических партий, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений;
4. Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Ямало-Ненецкого автономного округа;
5. Редакциями общероссийских, региональных и местных средств массовой информации.

3. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность, отбирается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения, оно не будет предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении в связи с утратой доверия.

4. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

-заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 2 настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

5. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается тайным голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов Собрания депутатов.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия главы муниципального образования поселок Ханымей подписывается председателем Собрания депутатов муниципального образования поселок Ханымей.

7. При рассмотрении вопроса об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействии коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

8. Вопрос об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее одного месяца со дня поступления результатов проверки в Собрание депутатов, не считая периодов временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, периода неисполнения должностных обязанностей по иным уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления результатов проверки о совершении коррупционного правонарушения.

9. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ « О противодействии коррупции».

10. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов в течении пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения вручается указанному лицу под расписку либо в этот же срок направляется ему заказным письмом с уведомлением.

11. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия подлежит обязательному официальному опубликованию в средствах массовой информации.